



**Datum**

2026-03-03

**Adress**

205 80 Malmö

**Diarienummer**

ASN-2026-597

**Yttrande**

**Till**

Kommunstyrelsen

**Revidering av Program för den nationella minoriteten  
sverigefinnar; nu fråga om remiss  
STK-2024-403**

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

**Sammanfattning**

Malmö stad tar fram särskilda program för de nationella minoriteterna sverigefinnar, judar, samer och tornedalingar. Programmen ska ses över i slutet av varje mandatperiod för att bedöma om det finns behov av revidering.

Detta ärende avser revidering av Program för den nationella minoriteten sverigefinnar.

Syftet med programmet är att förtydliga Malmö stads inriktningar för arbetet med den sverigefinska minoritetens rättigheter och det nationella minoritetsspråket finska, utifrån rådande lagstiftning gällande nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Förslaget till reviderat program innehåller nio inriktningsmål.

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar programmets intentioner och ser samtidigt möjligheter att ytterligare stärka arbetet med de nationella minoriteterna.

**Yttrande**

Arbetsmarknads- och socialnämndens yttrande gällande reviderat program för den nationella minoriteten sverigefinnar utgår från stadskontorets remissfrågor.

- 1. Har er nämnd några övergripande synpunkter på innehållet i det förslagna programmet för den nationella minoriteten sverigefinnar och nationella minoritetsspråket finska?**

Arbetsmarknads- och socialnämnden delar programmets intentioner.



Nämnden bedömer att programmet stämmer överens med de vägledande principerna i Policy för mänskliga rättigheter.

Nämnden ser att den sverigefinska gruppen har gjorts delaktiga i översynen av programmet som ligger till grund för den föreslagna revideringen.

Av vad som framgår i underlaget har de synpunkter som inkommit från samrådet med den sverigefinska gruppen även tagits i beaktande i utformningen av förslaget på reviderat program.

Nämnden ser behov av förtydligande av vilket ansvar de enskilda nämnderna respektive kommunstyrelsen har i genomförandet av programmet.

Det saknas i dagsläget en övergripande struktur för samordning av nämndernas arbete med den nationella minoriteten sverigefinnar, liksom för samer, tornedalingar och judar.

Nämnden efterfrågar därför en tydligare styrning och stöd från stadskontoret kring hur nämnderna förväntas bidra i arbetet.

Nämnden hade vidare önskat att det tillkom stadsgemensam expertis och rådgivning som nämnderna kan använda sig av som stöd i arbetet, på liknande sätt som det idag finns gällande den romska minoriteten.

Nämnden är idag inte involverad i stadens samråd med målgruppen sverigefinnar, men skulle med fördel delta i planering och genomförande av dessa för att möjliggöra dialog med målgruppen.

Avseende programmets beskrivning av sverigefinnar och deras historia efterfrågar nämnden en kompletterande beskrivning av gruppens nuvarande situation i Malmö.

Det skulle, enligt nämnden, öka förståelsen för gruppens förutsättningar och utmaningar i den lokala kontexten, samt underlätta bedömningen av hur målsättningarna svarar mot de faktiska förutsättningar, utmaningar och behov sverigefinnar har i Malmö.

En större konkretion i programmet skulle, enligt nämndens bedömning, kunna stärka arbetet med den sverigefinska minoriteten.

Genomförs det för samtliga program för de nationella minoriteterna skulle det även bidra till ett mer jämlikt, kvalitativt och likvärdigt arbete med samtliga fem nationella minoriteter.



Nämnden ser att den översyn som gjorts inför revideringen av programmet saknar en uppföljning av vilka effekter arbetet med programmet har lett till.

Att det inte framgår ifall programmet i nuvarande form har bidragit till att nå programmets målsättningar gör det svårare att bedöma i vilken utsträckning de förändringar som gjorts i revideringen är ändamålsenliga.

## **2. Vilka möjligheter och utmaningar ser er nämnd med de ändringar som gjorts i föreslaget program?**

Nämnden välkomnar inriktningsmålet gällande att medarbetares kunskap om den sverigefinska minoriteten och dess rättigheter enligt lagen ska höjas.

Nämnden ser behov av tidsmässiga och ekonomiska resurser för att nämndens medarbetare ska ha möjlighet att ta del av kunskapshöjande insatser.

Ordförande

Sedat Arif

Förvaltningsdirektör

Britt-Marie Pettersson

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]